

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач

МБУЗ «Городская поликлиника № 10»

О.И. Пакус

14 декабря 2020 года



**План
мероприятий по противодействию коррупции в
муниципальном бюджетном учреждении здравоохранения
«Городская поликлиника №10 города Ростова-на-Дону» на 2021-2022 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Совершенствование организационных основ противодействия коррупции в МБУЗ «Городская поликлиника №10».	Постоянно	Главный врач, заместитель главного врача по организационно-методической работе, юрисконсульт
1.1.	Разработка, введение в действие плана по противодействию коррупции в МБУЗ «Городская поликлиника №10» на 2021-2022 годы.		
1.2.	Мониторинг правоприменения нормативных актов в целях реализации антикоррупционной политики и устранения коррупционных факторов		
1.3.	Подготовка и внесение в установленном порядке проектов приказов, направленных на устранение коррупционных факторов, выявленных при мониторинге правоприменения.	По мере необходимости	Главный врач, заместитель главного врача по организационно-методической работе, юрисконсульт

2.	Профилактика коррупции в сфере оказания медицинских услуг		
2.1.	<p>Обеспечение контроля, учета, хранения и выдачи листков нетрудоспособности в соответствии с нормативными документами. Инструктаж врачей о порядке выдачи листков нетрудоспособности и исключения коррупционных действий.</p> <p>Контроль качества оформления историй болезни на предмет выдачи и продления листков нетрудоспособности.</p>	Весь период	Заместитель главного врача по медицинской части, заместитель главного врача по КЭР, заведующие филиалами, руководители структурных подразделений
2.2.	Размещение и обновление информации о перечне и содержании медицинских услуг, оказываемых в МБУЗ «Городская поликлиника №10».	Весь период	Заместитель главного врача по организационно-методической работе, администратор
3.	Противодействие коррупции, реализация плана противодействия коррупции	Постоянно	Главный врач, комиссия по противодействию коррупции, юрисконсульт
3.1	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по решениям судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействий) должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Весь период	Заместители главного врача, комиссия по противодействию коррупции, юрисконсульт
3.2	Совершенствование работы	Постоянно	Заместители главного

	филиалов и структурных подразделений МБУЗ «Городская поликлиника №10» в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений		врача, заведующие филиалами и руководители структурными подразделениями, юрисконсульт
3.3	Проведение мониторинга эффективности мер по противодействию коррупции в филиалах и структурных подразделениях МБУЗ «Городская поликлиника №10».	Раз в полугодие	Главный врач, комиссия по противодействию коррупции, юрисконсульт
3.4	Мониторинг заявлений и обращений граждан на предмет в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения, в том числе поступивших по «Горячей линии».	По мере поступления	Главный врач, заместители главного врача, заведующие филиалами и структурными подразделениями, юрисконсульт
3.5	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками учреждения ограничений и запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков	Ежеквартально	Главный врач, заместители главного врача, юрисконсульт
3.6	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению (получению) подарков сотрудниками учреждения в связи с исполнением ими трудовых обязанностей	Ежеквартально	Заведующие филиалами, руководители структурных подразделений, юрисконсульт. Представители правоохранительных органов (по согласованию)
3.7	Мониторинг соблюдения норм законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, в том числе, при осуществлении	Постоянно	Контрактная служба

	закупок лекарственных средств и медицинской техники. Мониторинг цен (тарифов) на продукцию (услуги), закупаемую для нужд учреждения.		
3.8	Информирование работников учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике.	При наличии	Заместители главного врача, заведующие филиалами и руководители структурными подразделениями
3.9	Ознакомление сотрудников отделений с нормативными актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве.	Весь период	Комиссия по противодействию коррупции, заведующие филиалами и руководители структурными подразделениями
3.10	Проведение в филиалах и структурных подразделениях занятия по изучению локальных документов, изданных в МБУЗ «Городская поликлиника №10» по вопросам антикоррупционной политики, этике служебного поведения.	Ежеквартально	Заведующие филиалами и руководители структурными подразделениями
3.11.	Проведение регулярных приемов граждан главным врачом и его заместителями	Еженедельно	Главный врач, заместители главного врача
3.12	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов	Постоянно	Юрисконсульт

	локальных нормативных актов учреждения при проведении их правовой экспертизы.		
3.13	Мониторинг печатных изданий средств массовой информации на предмет публикации материалов с критикой деятельности учреждения.	Постоянно	Заместитель главного врача по организационно-методической работе, юрисконсульт
3.14	Взаимодействие с правоохранительными и иными государственными и муниципальными органами по вопросам противодействия коррупции.	Постоянно	Главный врач, заместители главного врача, юрисконсульт
3.15	Анализ жалоб и обращений граждан на наличие сведений о фактах коррупции и проверка фактов, указанных в обращении.	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции
3.16	Уведомление работником главного врача обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных нарушений.	Постоянно	Все работники поликлиники
3.17	Организация повышения квалификации сотрудников больницы по анткоррупционной тематике (семинары, лекции и т.д.)	Ежеквартально	Заместители главного врача Главная медсестра Специалист ОК
3.18	Работа по внедрению в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы, предание гласности фактов коррупции.	Весь период	Заместители главного врача Главная медсестра
3.19	Ведение журнала учета сообщений о совершенствовании коррупционных правонарушений работни-	В течение года	Заведующий канцелярией

	ками учреждения.		
3.20	Принятие мер организационного, разъяснительного характера по недопущению сотрудниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Постоянно	Заведующие филиалами и руководители структурными подразделениями, юрисконсульт
3.21	Организация и проведение социологического исследования среди пациентов, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством медицинского обслуживания»)	Ежеквартально	Заместитель главного врача по организационно-методической работе, члены общественного совета
3.22	Контроль за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с пациентов в МБУЗ «Городская поликлиника №10».	Постоянно	Заместители главного врача, заведующие филиалами и руководители структурными подразделениями